

Администрация Тутаевского муниципального района
Ярославской области
Управление образования, культуры и молодежной политики

ПРИКАЗ

23.12.2012

г. Тутаев

№

945/01-10

Об утверждении регламента
проведения мониторинга
по выявлению кадровых потребностей
в образовательных учреждениях

В целях содействия региону в реализации региональной кадровой политики и совершенствования муниципальной кадровой политики в сфере образования, в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый регламент проведения мониторинга по выявлению кадровых потребностей в образовательных учреждениях Тутаевского муниципального района – далее Регламент.

2. Обеспечить Муниципальному учреждению дополнительного профессионального образования «Информационно-образовательный центр» Тутаевского муниципального района (директор Козина Е.Н.) ежегодное (январь-март) проведение мониторинга по выявлению кадровых потребностей в образовательных учреждениях Тутаевского муниципального района в соответствии с Регламентом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на., начальника отдела образования и спорта управления образования, культуры и молодежной политики Администрации Тутаевского муниципального района Крылову Е.В.

Начальник управления образования,
культуры и молодежной политики



О.Я. Чеканова

Регламент проведения мониторинга по выявлению кадровых потребностей в образовательных учреждениях Тутаевского муниципального района

Мониторинг по выявлению кадровых потребностей в образовательных учреждениях Тутаевского муниципального района направлен на систематический сбор, обработку и анализ информации, позволяющий получить объективные данные и принять управленческие решения, опирающиеся на достоверные статистические данные.

Системное получение данных позволяет видеть динамику измеряемых процессов, оперативно производить корректирующие действия, направленные на повышение качества деятельности.

Цель проведения мониторинга:

- выявление перспективных потребностей образовательных учреждений Тутаевского муниципального района в педагогических кадрах и планирование муниципальной кадровой политики в системе образования Тутаевского муниципального района;
- содействие развитию кадрового потенциала образовательных учреждений Тутаевского муниципального района, определение запроса на профессиональную подготовку и профессиональную переподготовку педагогических работников.

Организация и проведение мониторинга

Исследование проводится посредством выгрузки формируемых отчетов из региональной информационной системы АСИОУ и сбора информации от руководителей образовательных учреждений согласно чек-листу.

Мониторинг проводится в три этапа:

- 1 этап (подготовительный) - анализ теоретических и организационно-педагогических основ заявленной в цели исследования проблематики, выбор методов сбора информации по разработанным показателям, разработка плана исследования (ежегодно, январь);
- 2 этап (оперативно-процедурный) - выгрузка статистической информации/ выгрузки формируемых отчетов из региональной информационной системы АСИОУ и сбор информации от руководителей образовательных учреждений согласно чек-листу (ежегодно, февраль);
- 3 этап (завершающий, аналитический) - формирование сводных таблиц, обобщение и анализ полученных данных, подготовка аналитических документов, определение основных тенденций, разработка рекомендаций для образовательных учреждений и выявление лучших практик (ежегодно, февраль-март).

Показатели для проведения мониторинга

№	Показатели	Метод сбора/источник получения информации
Выявление кадровых потребностей в образовательных учреждениях		
1	Доля вакантных ставок педагогических должностей в общем числе ставок педагогических должностей по штатному расписанию по состоянию на 01.01.	Данные ежегодного регионального мониторинга, формируемые отчеты из региональной информационной системы

		АСИОУ
2	Доля вакантных ставок педагогических должностей в общем числе ставок педагогических должностей по штатному расписанию. Прогноз на 01.09.	Данные ежегодного регионального мониторинга, формируемые отчеты из региональной информационной системы АСИОУ
3	Доля педагогических работников, не имеющих педагогического образования, соответствующего профилю преподаваемого учебного предмета/направлению деятельности	Опрос руководителей по чек-листу
4	Доля педагогических работников, являющихся внешними совместителями	Опрос руководителей по чек-листу
5	Доля педагогических работников, имеющих педагогическую нагрузку 27 и более учебных часов	Опрос руководителей по чек-листу
6	Доля педагогических работников в возрасте 60 лет и старше в общей численности педагогических работников	Данные государственного статистического наблюдения и ведомственной статистики
7	Доля образовательных учреждений, трудоустроивших студентов, успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения	Опрос руководителей по чек-листу
8	Доля образовательных учреждений, заключивших договор о целевом обучении с абитуриентами по группе специальностей "Образование и педагогические науки"	Данные ежегодного регионального мониторинга, формируемые отчеты из региональной информационной системы АСИОУ
Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности		
9	Доля педагогических работников, обучающихся по образовательным программам высшего образования педагогической направленности от общей численности педагогов, не имеющих высшего образования, соответствующего профилю преподаваемого учебного предмета/направления деятельности	Опрос руководителей по чек-листу
10	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших профессиональную переподготовку по образовательным программам педагогической направленности от общей численности педагогов, не имеющих образования, соответствующего профилю преподаваемого учебного предмета/ направлению деятельности	Опрос руководителей по чек-листу