

Приложение к приказу
от 27.12.2024 № 205ос/01-04

Муниципальный план мероприятий (дорожная карта) реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях Тутаевского муниципального района Ярославской области на 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование реализации системы наставничества педагогических работников			
1.1	Координация реализации региональной системы наставничества в образовательных учреждениях Тутаевского муниципального района в соответствии с приказом департамента образования Ярославской области от 29.07.2022 № 33-нп «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Ярославской области»	в течение года	МУ ДПО «ИОЦ»	В 100% образовательных учреждениях ТМР реализуется система наставничества
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации системы наставничества педагогических работников			
2.1	Проведение семинаров для участников кураторов реализации СНТМР	по отдельному графику	МУ ДПО «ИОЦ», ОУ	Проведено не менее 3-х семинаров

2.2	Организационно-методическое сопровождение деятельности педагогов-наставников ОУ ТМР	в течение года	МУ ДПО «ИОЦ», ОУ	Регулярная консалтинговая деятельность по вопросам наставничества (по запросам ОУ)
2.3	Информационно-методическое сопровождение деятельности участников СН ТМР	в течение года	МУ ДПО «ИОЦ»	Функционирование сообществ в социальной сети ВК: «НаставникТУТ» https://vk.com/club218339062?from=search , «Клуб «Профессиональный дуэт» https://vk.com/pedagogtmr
2.4	Публикация материалов о наставнической деятельности в информационно-методическом вестнике «Образовательные вести»	в течение года	МУ ДПО «ИОЦ», ОУ	Выпуски вестника №2,3,4
2.5	Поддержание в актуальном состоянии муниципального реестра кураторов и наставников реализации СН ТМР	в течение года	МУ ДПО «ИОЦ», ОУ	Муниципальный реестр кураторов, наставников
2.6	Популяризация СН ТМР через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах ОУ	постоянно	МУ ДПО «ИОЦ», ОУ	Отражение деятельности по реализации СН ТМР в официальной группе в ВК «Инфотека ИОЦ»
3	Обеспечение реализации мер по повышению квалификации наставников и кураторов			
3.1	Реализация дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации) для кураторов и наставников, участвующих в реализации СН ТМР	сентябрь-октябрь 2025 года	МУ ДПО «ИОЦ»	Обучено по ДПП «Наставник как навигатор профессионального развития педагога» не 15 педагогов
3.2	Информирование педагогов о наличии программ повышения квалификации по данному направлению в учреждениях ДПО регионального и федерального уровней	ноябрь-декабрь 2025 года	МУ ДПО «ИОЦ»	Перечень программ повышения квалификации на сайте МУ ДПО «ИОЦ» на странице «Образование»

4	Реализация системы наставничества в образовательных учреждениях			
4.1	Поддержание в актуальном состоянии реестра наставляемых в текущем учебном году	в течение года	ОУ	Реестр наставляемых с перечнем запросов
4.2	Поддержание реестра наставников вв текущем учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным перечнем запросов)	в течение года	ОУ	Реестр наставников с перечнем компетенций
4.3	Обучение наставников и кураторов	по отдельному плану	ОУ	Проведены методические семинары и др. мероприятия по запросам наставников
4.4	Формирование наставнических пар или групп	по мере необходимости	ОУ	Приказ(ы) о закреплении наставнических пар, групп
4.5	Организация работы наставнических пар или групп: формирование, утверждение и реализация персонализированных программ наставничества	в соответствии с сроками реализации программ наставничества	ОУ	Приказ(ы) об утверждении персонифицированных программ наставничества. Реализация персонализированных программ наставничества
5	Содействие распространению и внедрению наставнических практик, различных форм и ролевых моделей			
5.1	Ведение рубрик в социальных сетях, раздела «Методический сетевой ресурс «Успешное наставничество» на официальном сайте МУ ДПО «ИОЦ»	в течение года	МУ ДПО «ИОЦ»	Информационно-методическая поддержка реализации СН ТМР

5.3	Организация и проведение для молодых специалистов в рамках деятельности Клуба «Профессиональный дуэт» тематических встреч с педагогами-наставниками	февраль, апрель, сентябрь, декабрь	МУ ДПО «ИОЦ», ОУ	Организовано и проведено не менее 4-х тематических встреч
5.4	Организация участия кураторов, наставников в региональных конференциях, форумах и др. мероприятиях по вопросу внедрения системы наставничества	в течение года	МУ ДПО «ИОЦ», ОУ	Организовано участие
5.5	Проведение муниципального конкурса «Педагогический дебют»	март- апрель (ежегодно)	МУ ДПО «ИОЦ», ОУ	Размещение методических материалов о проведении конкурса на сайте МУДПО «ИОЦ». Приказы о подведении итогах Конкурса.
5.6	Проведение методического мастер-класса от наставника в рамках конкурса «Педагогический дебют»	март	МУ ДПО «ИОЦ», ОУ	Размещение методических материалов мероприятия на сайте МУДПО «ИОЦ».
5.6	Проведение методического турне «Успешное наставничество»	в течение года	МУ ДПО «ИОЦ», ОУ	Организовано и проведено не менее 4-х методических туров
6	Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников			
6.1	Участие в мониторинге регионального сегмента ЕФСНМС (раздел «Модель наставничества»)	по плану ЦНППМ	МУ ДПО «ИОЦ», ОУ	Официально предоставленные результаты мониторинга ЦНППМ
6.2	Проведение в образовательных учреждениях внутреннего мониторинга эффективности реализации персонализированных программ наставничества	в течение года	МУ ДПО «ИОЦ», кураторы ОУ	Собеседование с кураторами по результатам мониторинга