



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 22.04.2022 № 179/01-04
г. Ярославль

Об утверждении Положения о региональном методическом активе Ярославской области

В целях эффективного функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ярославской области и в соответствии с письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 10 декабря 2021 года № АЗ-1061/08 «О формировании методического актива»
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о региональном методическом активе Ярославской области (далее – Положение) (прилагается).
2. Государственному автономному учреждению дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования» обеспечить формирование состава регионального методического актива.
3. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования:
 - 3.1. Довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных образовательных организаций и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию основным общеобразовательным программам, расположенных на территории соответствующего муниципального района (городского округа).
 - 3.2. Оказывать содействие государственному автономному учреждению дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования» в формировании состава регионального методического актива.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Первый заместитель
директора департамента

С.В. Астафьева

Утверждено
приказом департамента
образования Ярославской
области
от 22.07.2022 № 179/01-04

Положение о методическом активе Ярославской области

1. Общие положения

Настоящее положение о методическом активе системы образования Ярославской области (далее - Положение) определяет цели, задачи, направления работы и порядок формирования методического актива региональной системы образования Ярославской области (далее - методический актив).

Методический актив создается для реализации задач научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров системы образования Ярославской области.

Методический актив – пул высококвалифицированных специалистов Ярославской области. Ядро методического актива составляют региональные методисты.

Членами методического актива могут быть:

- педагоги высшей квалификационной категории, имеющие высшее педагогическое образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, пользующиеся авторитетом и уважением среди коллег;

- специалисты методических служб, эксперты, члены методических объединений и руководители образовательных организаций.

Состав методического актива определяется исходя из необходимости комплексного решения актуальных задач развития региональной системы образования (далее – РСО) и приоритетных федеральных программ.

Методический актив формируется:

- по представлению центра непрерывного повышения педагогического мастерства (далее – ЦНППМ), структурного подразделения государственного автономного учреждения Ярославской области «Институт развития образования» (далее – ГАУ ДПО ЯО ИРО), на основании результатов стандартизованных оценочных процедур единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, а также результатов повышения квалификации на базе федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации» или ГАУ ДПО ЯО ИРО (пул региональных методистов);

- по представлению ГАУ ДПО ЯО ИРО на основании результатов диагностики методических компетенций педагогических работников и управленческих кадров, специалистов методических служб или результатам обучения по программ дополнительного профессионального обучения (далее - ДПО) по вопросам научно-методического сопровождения, проводимом ГАУ ДПО ЯО ИРО;

- по представлению регионального учебно-методического объединения (далее – РУМО) в системе общего образования Ярославской области, региональных и муниципальных методических объединений из числа педагогических работников и управленческих кадров и специалистов на основании достижения высоких результатов.

Информационное, организационное и методическое сопровождение деятельности методического актива осуществляют ГАУ ДПО ЯО ИРО.

Функционирование методического актива осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми документами в сфере образования федерального и регионального уровней и настоящим Положением.

Цели, задачи методического актива

Деятельность методического актива нацелена на повышение качества образования в Ярославской области посредством научно-методического сопровождения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров.

Задачи:

- развитие профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров через адресную методическую помощь на основе данных диагностики профессиональных дефицитов;

- проведение профилактики профессионального выгорания педагогических и управленческих кадров;

- выявление и тиражирование эффективных образовательных практик;

- фасилитация переноса приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в педагогическую (управленческую) практику;

- оказание методической помощи учителям школ с низкими образовательными результатами; школ из зоны риска по профилактике учебной/школьной неуспешности, социальной дезадаптации обучающихся;

- оказание поддержки молодым педагогам и реализация программ наставничества;

- содействие вовлечению педагогов в экспертную деятельность, конкурсное движение; в работу профессиональных педагогических сообществ.

3. Направления деятельности методического актива

3.1. Деятельность методического актива должна быть эффективной и адресной.

3.2 . Методический актив осуществляет:

- выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;
- внедрение в процесс профессионального развития педагогических работников программы формирования компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS);
- совершенствование предметных компетенций педагогических работников;
- организацию анализа и интерпретации результатов процедур оценки качества образования, формирование на их основе и последующую реализацию рекомендаций по совершенствованию методик преподавания;
- выстраивание индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность;
- проведение профилактики профессионального выгорания педагогов;
- оказание поддержки молодым педагогам и реализацию программы наставничества педагогических работников;
- оказание методической помощи учителям с низкими результатами обучения.

4. Права и обязанности членов методического актива

4.1. Члены методического актива вправе:

- взаимодействовать с педагогическими работниками и управленческими кадрами образовательных организаций региона в рамках обеспечения достижения цели и выполнения задач методического актива;
- повышать свою квалификацию в рамках бюджетного финансирования дополнительного профессионального образования Ярославской области;
- пользоваться информационными и методическими ресурсами ГАУ ДПО ЯО ИРО для выполнения задач по сопровождению педагогических работников и управленческих кадров;
- участвовать в обсуждении и решении вопросов, направленных на совершенствование процессов адресного сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

4.2. Члены методического актива обязаны:

- качественно осуществлять работы по адресному сопровождению педагогических работников и управленческих кадров;
- своевременно предоставлять информацию (отчеты) о своей деятельности в ГАУ ДПО ЯО ИРО в соответствии с установленным регламентом;
- придерживаться принципов и норм кодекса профессиональной этики педагогов, соблюдать конфиденциальность служебной информации.

5. Организация и финансирование деятельности методического актива

5.1. В организации деятельности методического актива используются разные варианты:

- первый – педагог (штатный сотрудник, основной работник) образовательной организации и совместитель ГАУ ДПО ЯО ИРО (ЦНППМ);
- второй - педагогический работник ГАУ ДПО ЯО ИРО (основной работник), ведущий педагогическую деятельность в общеобразовательной организации на условиях совместительства;
- третий - педагогические работники методических служб, методических объединений, тьюторы, эксперты.

5.2. Финансирование деятельности методического актива осуществляется в рамках средств, выделяемых ДО ЯО на реализацию Государственного задания ГАУ ДПО ЯО ИРО.

5.3. Оплата труда региональных методистов осуществляется в рамках трудового договора (контракта) между методистом и ГАУ ДПО ЯО ИРО.

5.4. Оплата труда членов второго отделения методического актива осуществляется в рамках договора о возмездном оказании услуг, выполнении работ ГАУ ДПО ЯО ИРО.