



# Управление качеством методической работы на муниципальном уровне

по итогам мониторинга эффективности функционирования системы  
научно-методического сопровождения  
в Тутаевском муниципальном районе  
за 2021 год

Расширенное  
заседание районного  
методического  
совета

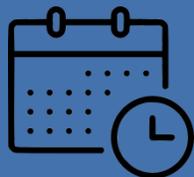
27.04.2022

Тутаев 2022

# ПЛАН ЗАСЕДАНИЯ

- ✓ Управление качеством методической работы на муниципальном уровне. Результаты мониторинга  
*Кмицикевич Е.А., методист ИОЦ*  
*Исакова С.П., зам.директора ИОЦ*
- ✓ Управление качеством методической работы в образовательном учреждении  
*Зими́на О.А., старший воспитатель МДОУ №4 «Буратино»*  
*Лузина Е.Л., заместитель директора по УВР МОУ СШ №7*
- ✓ Итоги участия обучающихся Тутаевского МР во всероссийской олимпиаде школьников  
*Ананьина О.С., методист ИОЦ*

Приказ Департамента образования Администрации Тутаевского МР  
от 31.01.2022 №67/01-10 «О проведении мониторинга эффективности функционирования  
системы научно-методического сопровождения в 2021 году»



с 01 февраля  
по 15 марта 2022



Цель  
мониторинга



Задачи  
мониторинга



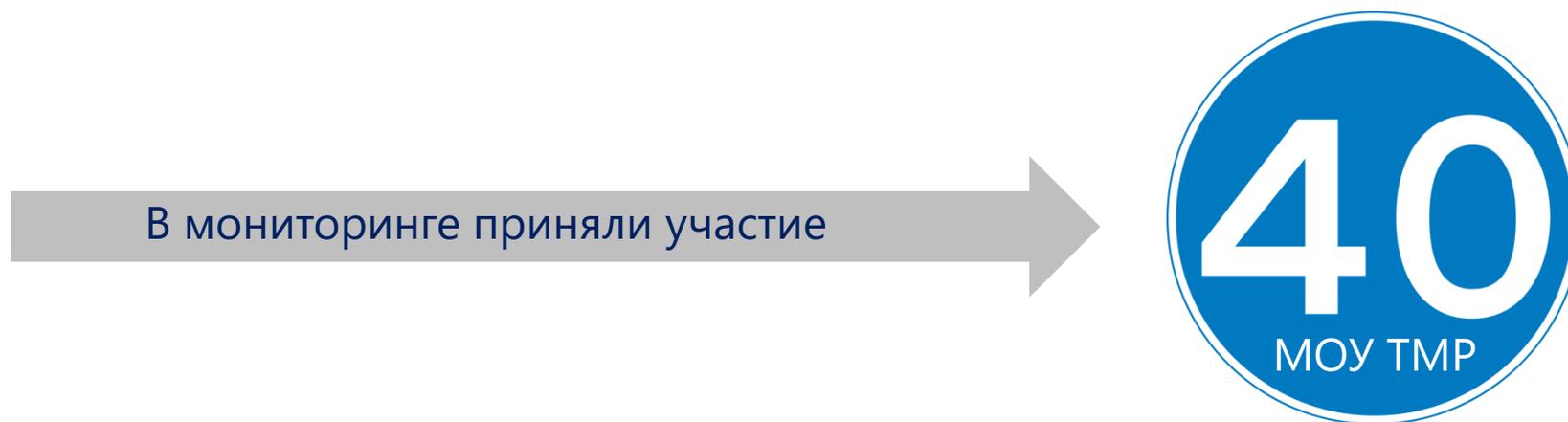
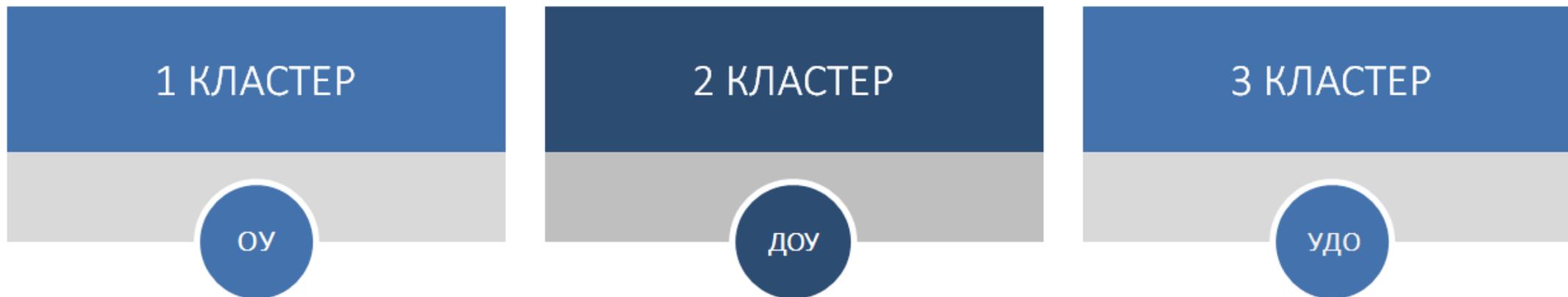
Аналитическая  
справка

**Мониторинг** эффективности функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения (МСНМС) педагогических кадров и управленческих кадров в 2021 году

**Определение эффективности** функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в 2021 году

- ✓ **Выявить** достижение целевых значений муниципальных показателей.
- ✓ **Проанализировать** деятельность субъектов МСНМС педагогических работников и управленческих кадров (ОУ, МУ ДПО «ИОЦ») по обеспечению эффективности МСНМС.
- ✓ **Выявить** проблемные зоны и эффективные практики в деятельности субъектов МСНМС.
- ✓ **Дать рекомендации** для корректировки деятельности субъектов МСНМС.

При проведении анализа использовался следующий подход к кластеризации учреждений:



# НАПРАВЛЕНИЯ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

## Направление 1



Выявление профессиональных дефицитов/предметных компетенций педагогических работников и управленческих кадров

## Направление 2



Повышение профессионального мастерства педагогических работников

## Направление 3



Методическая поддержка молодых педагогов и/или реализации программ наставничества

## Направление 4



Реализация сетевого взаимодействия педагогов  
*(развитие и/или поддержка методических объединений и профессиональных сообществ педагогов)*

# Направление 1. Выявление профессиональных дефицитов/предметных компетенций педагогических работников и управленческих кадров

*В целом по направлению 1 набрано 4 балла из 12 возможных, что составляет 33% от максимально возможного*

21  
обще-  
образовательное  
учреждение

521  
педагогов

48  
молодых  
педагогов

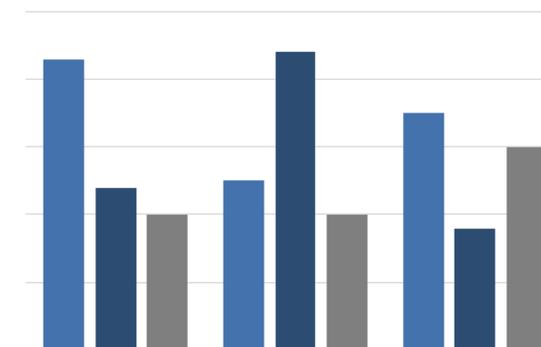
71  
руководителей

# Направление 1. Выявление профессиональных дефицитов/предметных компетенций педагогических работников и управленческих кадров

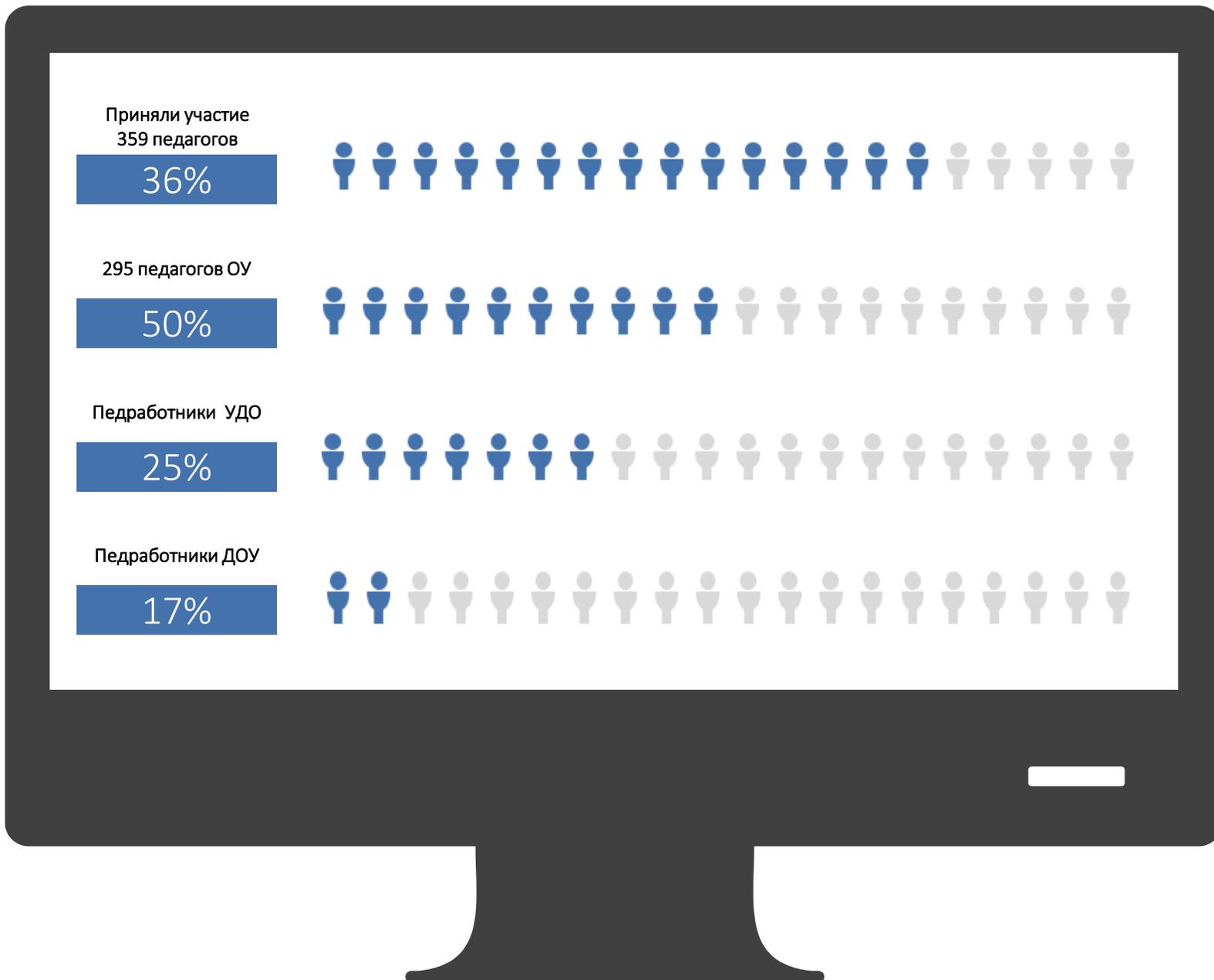
Диаграмма. Результаты мониторинга по направлению 1



## Муниципальная программа мониторинга профессиональных затруднений и образовательных потребностей педагогов



**Цель программы:** выявление соответствия уровня сформированности метапредметных компетенций педагога (*информационно-коммуникационной, технологической, методической, исследовательской, проектной, коррекционно-развивающей*) и оказания помощи педагогам в осознании своих профессиональных дефицитов, определения индивидуальных задач повышения профессиональной компетентности



## Направление 2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников

Диаграмма. Результаты мониторинга по направлению 2

*В целом по направлению 2 набрано 27 баллов из 33 возможных, что составляет 82% от максимально возможного.*

■ Значение 2021 год ■ Целевое значение



## Направление 2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников



# Направление 2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников

Таблица 1. 1. Кластер «Общеобразовательные учреждения».

Показатели	Лицей №1	СШ №3	СШ №4	СШ №6	СШ №7	Левобер. школа	Константин. СШ	Фоминская СШ	Челюсская СШ	Чебаковская СШ	Великосельская ОШ	Верещагинская ОШ	Емишевская ОШ	Никольская ОШ	Павловская ОШ	Першинская ОШ	Савинская ОШ	Столбизинская ОШ	НШ-ДС №13	НШ-ДС №16	НШ-ДС №24	Итоговое значение по ОУ (доля)	Целевое значение
Кол-во образовательных организаций, реализующих программы развития кадров/планы развития кадров, в том числе программы/планы внутриорганизационного обучения	1	1	1	1	1	0	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	76%	80%
Кол-во образовательных организаций, имеющих страницы(ы) на официальном сайте с информационно-образовательными ресурсами, ориентированными на методическую поддержку педагогических работников	1	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	76%	100%
Кол-во образовательных организаций, включенных в реализацию федеральных инновационных проектов (программ)	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	48%	10%
Кол-во образовательных организаций, включенных в реализацию региональных инновационных проектов (программ)	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	67%	50%
Кол-во образовательных организаций, включенных в реализацию муниципальных инновационных проектов (программ)	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	0	0	0	1	57%	50%
Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории	71%	71%	85%	82%	61%	82%	84%	71%	10%	78%	10%	75%	81%	80%	82%	70%	63%	25%	10%	50%	75%	76%	80%
Кол-во педагогических работников – победителей и призёров регионального этапа профессиональных конкурсов, организуемых Министерством просвещения	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	20%
Кол-во педагогических работников – победителей и призёров муниципального этапа профессиональных конкурсов, организуемых Министерством просвещения в 2021 году (от числа участников):	0	1	1	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	70%	30%
Кол-во педагогических работников – участников профессиональных конкурсов, организуемых органом исполнительной власти региона (ДО ЯО)	1	2	3	6	1	0	8	3	6	0	0	0	3	3	3	0	0	0	0	1	4	8%	10%
Кол-во педагогических работников – участников профессиональных конкурсов, организуемых органом местного самоуправления (ДО АТМР)	13	20	12	23	13	5	9	8	2	1	2	0	14	0	3	0	0	0	0	2	7	26%	30%
Кол-во педагогических работников и управленческих кадров, презентовавших в 2021 году опыт профессиональной деятельности в различных формах и на разных уровнях, в том числе через тематические сайты	29	15	16	34	6	14	18	32	1	0	1	0	4	6	5	1	5	0	0	2	6	33%	45%

Целевой показатель достигнут

Достижение значения 2 балла

Достижение значения 0-1 балла

## Направление 2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников

Таблица 1.2. Кластер «Учреждения дошкольного образования»

№	Показатели	МДОУ №1	МДОУ №2	МДОУ №3	МДОУ №4	МДОУ №5	МДОУ №6	МДОУ №7	МДОУ №8	МДОУ №10	МДОУ №11	МДОУ №12	МДОУ №14	МДОУ №22	МДОУ №23	МДОУ №25	МДОУ №26	МДОУ №27	Итоговое значение по ОУ (доля ОУ)	Целевое значение
	Численность руководящих кадров в ОУ	1	1	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	1	1	24	
	Численность педагогических работников в ОУ	9	4	21	21	33	20	1	18	1	27	30	24	4	38	15	14	29	309	
1	Доля образовательных организаций, реализующих программы развития кадров/планы развития кадров, в том числе программы/планы внутриорганизационного обучения	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	41%	80%
2	Доля образовательных организаций, имеющих страницу(ы) на официальном сайте с информационно-образовательными ресурсами, ориентированными на методическую поддержку педагогических работников	1	1	1	0	1	1	0	0	1	1	0	1	0	1	1	1	1	71%	100%
3	Доля образовательных организаций, включенных в реализацию инновационных проектов (программ)	0	0	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	1	1	29%	10%
4	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории	89%	75%	5%	86%	82%	80%	100%	94%	100%	81%	90%	67%	100%	84%	87%	86%	59%	76%	80%
5	Количество педагогических работников – победителей и призеров <i>муниципального этапа</i> профессиональных конкурсов, организуемых Министерством просвещения в 2021 году	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	42%	30%
6	Количество педагогических работников – участников профессиональных конкурсов, организуемых органом исполнительной власти <i>региона</i>	0	0	0	0	14	6	0	3	0	12	0	6	0	0	0	0	4		
		0%	0%	0%	0%	42%	30%	0%	17%	0%	44%	0%	25%	0%	0%	0%	0%	14%	15%	10%
7	Количество педагогических работников – участников профессиональных конкурсов, организуемых органом <i>местного самоуправления</i> (ДО АТМР)	0	1	4	12	15	4	0	4	0	9	8	3	0	12	3	1	6		
		0%	25%	19%	57%	45%	20%	0%	22%	0%	33%	27%	13%	0%	32%	20%	7%	21%	27%	30%
8	Количество педагогических работников и управленческих кадров, презентовавших в 2021 году опыт профессиональной деятельности в различных формах и на разных уровнях, в том числе через тематические сайты	2	0	5	6	25	21	1	1	0	12	15	7	0	0	12	0	29		
		20%	0%	22%	26%	74%	95%	50%	5%	0%	41%	48%	27%	0%	0%	75%	0%	10%	43%	45%

## Направление 2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников

Таблица 1.3. Кластер «Учреждения дополнительного образования»

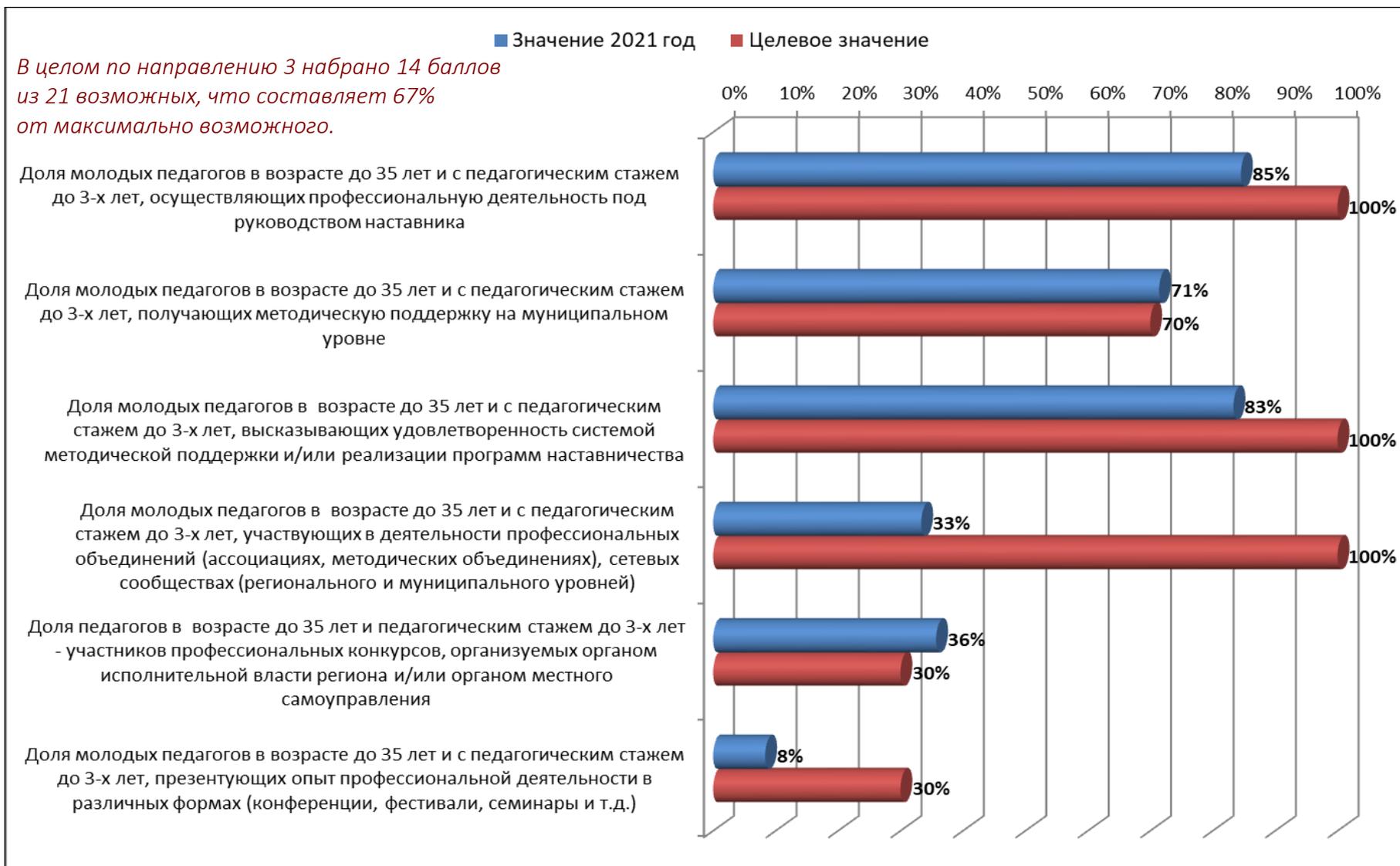
№	Показатели	ДЮСШ №1	Созвездие	Доля	Целевое значение
	Численность руководящих кадров в ОУ	7	8		
	Численность педагогических работников в ОУ	8	45		
	Численность молодых педагогов в возрасте до 35 лет, с <u>пед.стажем</u> до 3 лет	2	3		
<b>Направление 2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</b>					
1	Доля образовательных организаций, реализующих программы развития кадров/планы развития кадров, в том числе программы/планы внутриорганизационного обучения	0	1	50,00%	80%
2	Доля образовательных организаций, имеющих страницу(ы) на официальном сайте с информационно-образовательными ресурсами, ориентированными на методическую поддержку педагогических работников	0	1	50,00%	100%
3	Доля образовательных организаций, включенных в реализацию <b>федеральных</b> инновационных проектов (программ)	0	1	50,00%	10%
4	Доля образовательных организаций, включенных в реализацию <b>региональных</b> инновационных проектов (программ)	0	0	0,00%	50%
5	Доля образовательных организаций, включенных в реализацию <b>муниципальных</b> инновационных проектов (программ)	0	0	0,00%	50%
6	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории	38%	78%	71,70%	80%
7	Доля педагогических работников – победителей и призёров <b>регионального этапа</b> профессиональных конкурсов, организуемых Министерством просвещения в 2021 году (от числа участников):	0	2	9,09%	20%
7	Доля педагогических работников – победителей и призёров <b>муниципального этапа</b> профессиональных конкурсов, организуемых Министерством просвещения в 2021 году:(от числа участников):	0	0	0,00%	30%
8	Доля педагогических работников – участников профессиональных конкурсов, организуемых органом исполнительной власти <b>региона</b> (ДО ЯО)	1	1	3,77%	10%
		13%	2%		
9	Доля педагогических работников – участников профессиональных конкурсов, организуемых органом <b>местного самоуправления</b> (ДО АТМР)	0	15	28,30%	30%
		0%	33%		
10	Доля педагогических работников и управленческих кадров, презентовавших в 2021 году опыт профессиональной деятельности в различных формах и на разных уровнях, в том числе через тематические сайты	0	23	43,40%	45%
		0%	51%		

# Общие рекомендации

В целях дальнейшего профессионального роста и мастерства педагогических работников муниципальным общеобразовательным учреждениям рекомендовано:

- ✓ разработать и реализовать программы развития кадрового потенциала (планы развития кадров, в том числе программы/планы внутрифирменного обучения);
- ✓ обратить внимание на размещение информационно-образовательных ресурсов на официальных сайтах ОУ, ориентированных на методическую поддержку педагогов;
- ✓ усилить работу по представлению положительного опыта педагогов в различных формах и на разных уровнях;
- ✓ мотивировать управленческие команды и педагогов на разработку и внедрение инновационных практик в образовательную деятельность;
- ✓ стимулировать педагогов на повышение квалификационных категорий;
- ✓ мотивировать педагогов к участию в муниципальных профессиональных конкурсах и региональных профессиональных конкурсах.

## Направление 3. Поддержка молодых (начинающих) педагогов и/или реализации программ наставничества



## Направление 3. Таблица 2.1. Кластер «Общеобразовательные учреждения»

№	Показатели	Лицей №1	СПШ №3	СПШ №4	СПШ №6	СПШ №7	Левобережная	Николаевская	Фоминская	Чебаковская	Емишевская	Павловская	Савинская	НПШ-ДС №16	НПШ-ДС №24	доля	Целевое значение
		3	4	2	3	7	7	3	3	6	3	2	2	2	2		
1	Численность молодых педагогов в возрасте до 35 лет, с педагогическим стажем до 3 лет	3	4	2	3	7	7	3	3	6	3	2	2	2	1	48	
2	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет и с педагогическим стажем до 3-х лет, осуществляющих профессиональную деятельность под руководством наставника	3	4	2	3	7	7	3	3	0	3	2	2	2	1		
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	88%
3	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет и с педагогическим стажем до 3-х лет, получающих методическую поддержку на муниципальном уровне	3	4	2	3	7	7	3	3	0	2	2	2	2	1		
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	67%	100%	10%	100%	100%	100%	81%
4	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет и с педагогическим стажем до 3-х лет, высказывающих удовлетворенность системой методической поддержки и/или реализации программ наставничества	3	4	2	3	6	7	3	3	5	1	2	1	0	1		
		100%	100%	100%	100%	86%	100%	100%	100%	83%	67%	100%	50%	0%	100%	100%	90%
5	Доля образовательных организаций, реализующих программы наставничества и/или адресной поддержки молодых педагогов в возрасте до 35 лет и педагогическим стажем до 3-х лет (при наличии молодых специалистов)	1	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0	1	1	64%	100%
6	Доля педагогов в возрасте до 35 лет и педагогическим стажем до 3-х лет - участников профессиональных конкурсов, организуемых органом исполнительной власти региона и/или органом местного самоуправления	1	0	0	1	1	0	2	2	0	0	1	0	0	1		
		33%	0%	0%	33%	14%	0%	67%	67%	0%	0%	50%	0%	0%	100%	100%	19%
7	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет и с педагогическим стажем до 3-х лет, презентующих опыт профессиональной деятельности в различных формах (конференции, фестивали, семинары и т.д.)	1	3	0	1	3	4	3	2	3	1	0	1	1	1		
		33%	75%	0%	33%	43%	57%	100%	67%	50%	33%	0%	50%	50%	100%	100%	50%

## Направление 3. Таблица 2.2. Кластер «Учреждения дошкольного образования»

№	Показатели	МДОУ №1	МДОУ №2	МДОУ №3	МДОУ №4	МДОУ №5	МДОУ №6	МДОУ №12	МДОУ №14	МДОУ №23	МДОУ №27	"Семцветик" доля	Целевое значение
		"Ленинец"	"Октябренок"	"Лукошко"	"Буратино"	"Радуга"	"Ягодня"	"Полянка"	"Сказка"	"Ромашка"	"Цветик-		
	Численность молодых педагогов в возрасте до 35 лет, с пед.стажем до 3 лет	1	1	1	3	6	1	2	4	8	4	31	
1	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет и с педагогическим стажем до 3-х лет, осуществляющих профессиональную деятельность под руководством наставника	1	1	1	3	2	1	2	4	5	4		
		100%	100%	100%	100%	33%	100%	100%	100%	63%	100%	77%	100%
2	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет и с педагогическим стажем до 3-х лет, получающих методическую поддержку на <i>муниципальном уровне</i>	0	0	1	2	1	1	2	4	0	0		
		0%	0%	100%	67%	17%	100%	100%	100%	0%	0%	35%	70%
3	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет и с педагогическим стажем до 3-х лет, высказывающих удовлетворенность системой методической поддержки и/или реализации программ наставничества	1	0	1	3	2	1	2	4	4	4		
		100%	0%	100%	100%	33%	100%	100%	100%	50%	100%	71%	100%
4	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет и с педагогическим стажем до 3-х лет, участвующих в деятельности профессиональных объединений (ассоциациях, методических объединениях), сетевых сообществах ( <i>регионального и муниципального уровней</i> )	0	0	1	3	1	1	2	4	3	2		
		0%	0%	100%	100%	17%	100%	100%	100%	38%	50%	55%	100%
5	Доля образовательных организаций, реализующих программы наставничества и/или адресной поддержки молодых педагогов в возрасте до 35 лет и педагогическим стажем до 3-х лет (при наличие молодых специалистов)	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	82%	100%
6	Доля педагогов в возрасте до 35 лет и педагогическим стажем до 3-х лет - участников профессиональных конкурсов, организуемых органом исполнительной власти <b>региона</b> и/или <b>органом местного самоуправления</b>	0	0	0	1	1	0	0	0	0	3		
		0%	0%	0%	33%	17%	0%	0%	0%	0%	75%	16%	30%
7	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет и с педагогическим стажем до 3-х лет, презентующих опыт профессиональной деятельности в различных формах (конференции, фестивали, семинары и т.д.)	0	0	1	1	1	0	0	0	0	4		
		0%	0%	100%	33%	17%	0%	0%	0%	0%	100%	23%	30%

## Направление 3. Таблица 2.3. Кластер «Учреждения дошкольного образования»

Таблица 2.3. Кластер «Учреждения дополнительного образования»

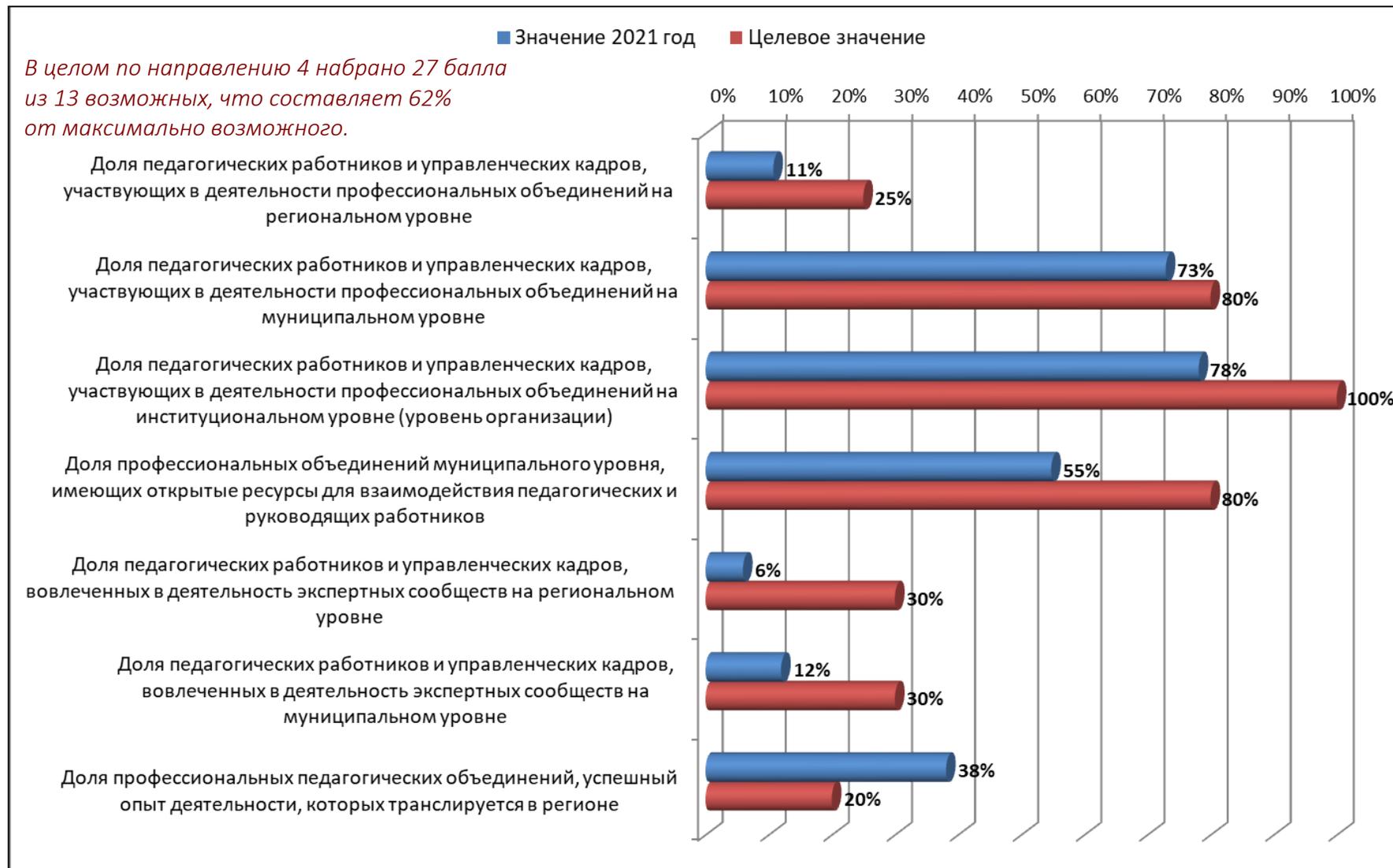
№	Показатели	ДЮСШ №1	Созвездие	доля	Целевое значение
	Численность руководящих кадров в ОУ	7	8		
	Численность педагогических работников в ОУ	8	45		
	Численность молодых педагогов в возрасте до 35 лет, с пед.стажем до 3 лет	2	3		
<b>Направление 3. Методическая поддержка молодых педагогов и/или реализации программ наставничества</b>					
1	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет и с педагогическим стажем до 3-х лет, осуществляющих профессиональную деятельность под руководством наставника	0	3	60,00%	100%
		0%	100%		
2	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет и с педагогическим стажем до 3-х лет, получающих методическую поддержку на <i>муниципальном уровне</i>	0	0	0,00%	70%
		0	0		
3	Доля молодых педагогов в <u>возрасте до 35 лет</u> и с педагогическим стажем до 3-х лет, высказывающих удовлетворенность системой методической поддержки и/или реализации программ наставничества	0	3	60,00%	100%
		0%	100%		
4	Доля молодых педагогов в <u>возрасте до 35 лет</u> и с педагогическим стажем до 3-х лет, участвующих в деятельности профессиональных объединений (ассоциациях, методических объединениях), сетевых сообществах ( <i>регионального и муниципального уровней</i> )	0	2	40,00%	100%
		0%	67%		
5	Доля образовательных организаций, реализующих программы наставничества и/или адресной поддержки молодых педагогов в возрасте до 35 лет и педагогическим стажем до 3-х лет	0	1	50,00%	100%
		0%	13%		
6	Доля педагогов в <u>возрасте до 35 лет</u> и педагогическим стажем до 3-х лет - участников профессиональных конкурсов, организуемых органом исполнительной власти региона и/или органом местного самоуправления	0	0	0,00%	30%
		0%	0%		
7	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет и с педагогическим стажем до 3-х лет, презентующих опыт профессиональной деятельности в различных формах (конференции, фестивали, семинары и т.д.)	0	0	0,00%	30%
		0%	0%		

# Общие рекомендации

В целях методической поддержки молодых педагогов и реализации программ наставничества МОУ, МДОУ, МУДО рекомендовано:

- ✓ выстроить работу с молодыми специалистами;
- ✓ планировать деятельность молодых педагогов с возможностью их участия в муниципальных профессиональных объединениях;
- ✓ проводить в ОУ качественное и положительно мотивированное информирование педагогов о деятельности профессиональных сообществ на муниципальном и региональном уровне;
- ✓ предоставлять возможность молодым педагогам на уровне ОУ публичного выступления на мероприятиях, активно включать их в рабочие группы по разработке мероприятий;
- ✓ мотивировать молодых педагогов личным примером опытных педагогов на участие в конкурсах, конференциях разных уровней (муниципальном, региональном);
- ✓ скорректировать нормативную документацию по наставничеству и продумать оказание адресной поддержки молодых педагогов в период профессионального становления.

## Направление 4. Реализация сетевого взаимодействия педагогов (развитие и/или поддержка методических объединений и профессиональных сообществ педагогов)



# Общие рекомендации

В целях поддержки методических объединений и профессиональных сообществ педагогов общеобразовательных учреждений района и их дальнейшего развития необходимо:

- ✓ обратить внимание на усиление работы, направленной на вовлечение педагогов к участию в профессиональных объединениях на уровне школы, на муниципальном уровне;
- ✓ мотивировать педагогов на участие в региональных профессиональных объединениях;
- ✓ мотивировать педагогов к участию в деятельности экспертных сообществ муниципального уровня;
- ✓ обучить педагогов экспертной деятельности для дальнейшего участия в экспертных сообществах различного уровня.

# ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ

Управление  
качеством  
методической работы  
на муниципальном  
уровне

Признать методическую работу в МОУ СШ №7 имени адмирала Ф.Ф. Ушакова и МДОУ №4 «Буратино» эффективной, способствующей росту педагогического мастерства, повышению качества образования

Принять к сведению результаты мониторинга эффективности функционирования системы научно-методического сопровождения в Тутаевском муниципальном районе

Внести коррективы в программу/план методической работы на уровне ОУ и районной методической службы (ИОЦ) в соответствии с предложенными рекомендациями

# ПЛАН ЗАСЕДАНИЯ НА СЕНТЯБРЬ 2022

- ✓ Итоги реализации программы перехода в эффективный режим работы:  
МОУ СШ №4 «Центр образования»  
МОУ Ченцевская СШ
- ✓ Новый формат методической работы с педагогами дошкольного образования:  
МУ ДПО «ИОЦ»  
ПОС «Новые технологии для нового поколения». МДОУ №6 «Ягодка»



# Управление качеством методической работы на муниципальном уровне

Расширенное  
заседание районного  
методического  
совета

27.04.2022

Тугаев 2022