

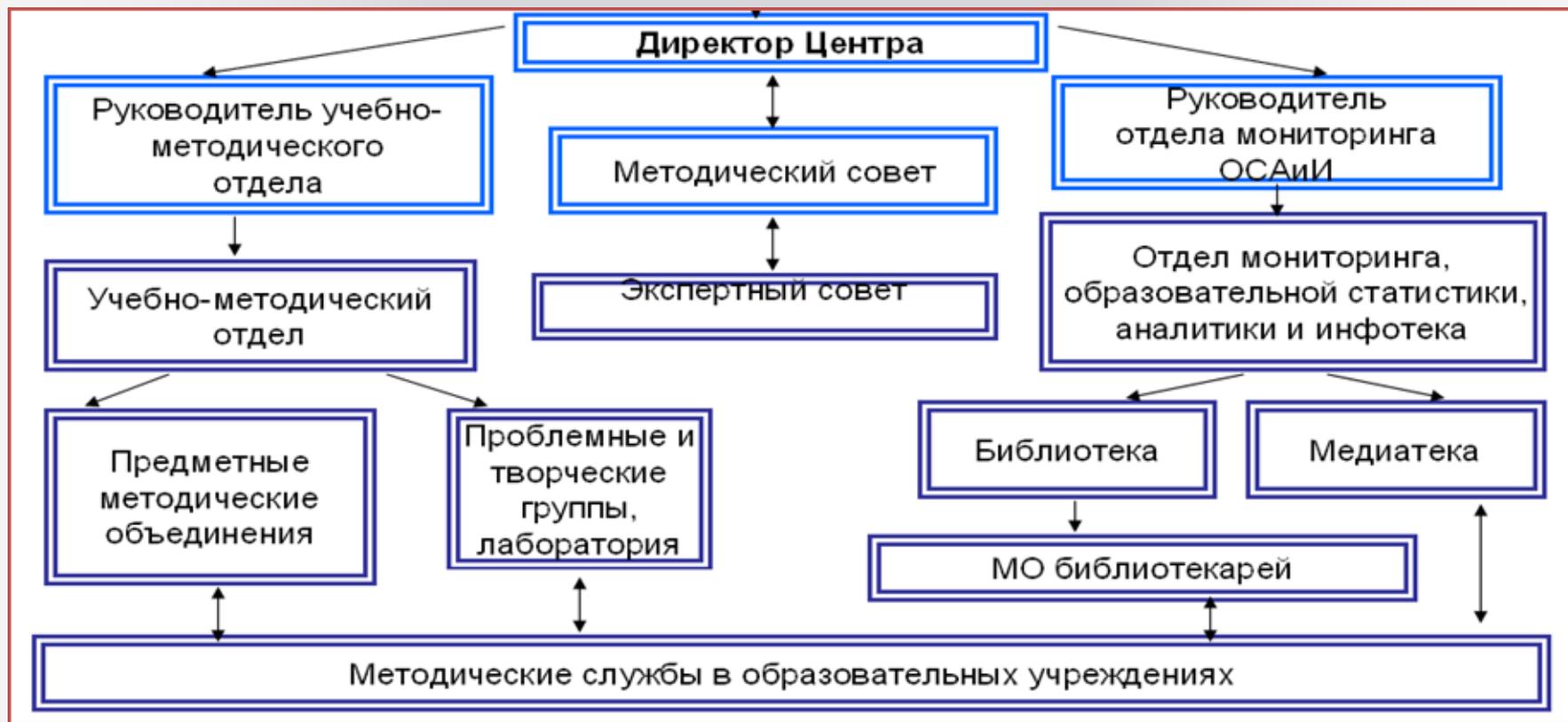
# **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ МУ ДПО «ИОЦ» Тутаевского МР на 2021-2025 годы**

## **«Время профессионалов»**

24.02.2021

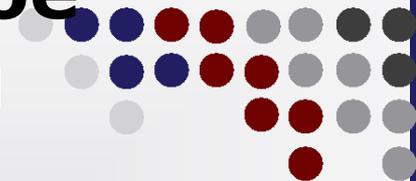


# Организационная структура





# Аналитико-прогностическое обоснование Программы развития

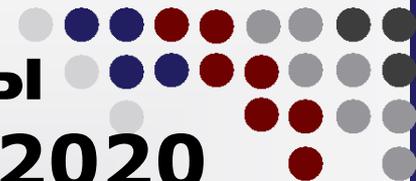


## Задачи сферы образования

- формирование единства образовательного пространства на территории Российской Федерации;
- внедрение национальной системы учительского роста, повышение профессионального уровня педагогических работников;
- совершенствование и реализация процедур проведения и методик оценки уровня освоения обучающимися основных образовательных программ общего и профессионального образования;
- развитие системы образования, ориентированной на личность;
- создание условий для системного повышения качества и расширения возможностей непрерывного образования для всех категорий граждан;
- обеспечение обучающихся качественными дополнительными программами и др.



# Результаты Программы развития Центра на 2015-2020



## ***Достижения***

- решена задача по продвижению в педагогической среде услуг Центра;
- непрерывно повышается профессиональная компетентность методистов Центра, реализуются функции сетевого методиста, возросла активность представления опыта методистов на региональном и федеральном уровнях;
- увеличено число ДПП, востребованных педагогами района;
- развита сеть стажерских площадок Центра;
- внедрено посткурсовое сопровождение педагогов;
- практикуется дистанционный формат реализации ДПП;
- качеством образовательных услуг Центра удовлетворены более 98% слушателей;
- обеспечена открытость работы Центра через развитие сайтов ИОЦ, профессиональных сообществ, в том числе через освещение деятельности в соцсетях и др.



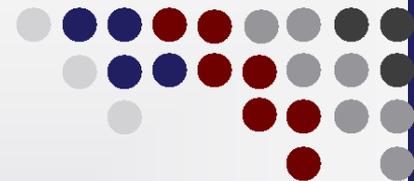
# Результаты Программы развития Центра на 2015-2020

## ***Проблемы***

- спектр ДПП не в полной мере удовлетворяет запросы педагогов района;
- не в полной мере сформирована внутренняя система оценки качества деятельности Центра (не разработан мониторинг профессиональных затруднений и образовательных потребностей педагогов; эффективности посткурсового сопровождения, консалтинговых услуг, внедрения дистанционных технологий и др.);
- нормативно не закреплено муниципальное экспертное сообщество;
- не обеспечена регистрация информационно-методического вестника «Образовательные вести» как СМИ и ряд других



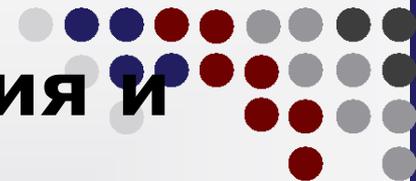
# Цель Программы



Разработка и внедрение эффективных механизмов для обеспечения непрерывного профессионального развития работников образования Тутаевского муниципального района в соответствии с государственной и региональной образовательной политикой



# Приоритетные направления и задачи Программы



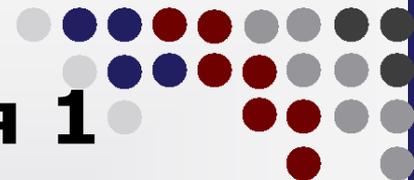
**Направление 1.** Повышение эффективности управления на основе внутренней системы оценки качества и системного развития кадрового потенциала

## **Задачи:**

- Совершенствовать методики и процедуры внутреннего аудита посредством разработки внутренней системы оценки качества предоставляемых услуг и выполняемых работ
- Создать внутриорганизационную систему обучения, направленную на формирование актуальных компетенций сотрудников Центра и повышения качества их деятельности.



# Мероприятия направления 1



- Разработка методики и организация проведения внутреннего аудита качества деятельности по направлениям:
  - «Выявление, поддержка и развитие способностей и талантов детей, молодежи»;
  - «Методическая работа»;
  - «Дополнительное профессиональное образование»;
  - «Работа со ШСНУ и ШНОУ».
- Проведение серии методических встреч «Актуальные вопросы профессионального развития методиста»
- Организация стажировок и повышения квалификации сотрудников и др.



# Приоритетные направления и задачи Программы



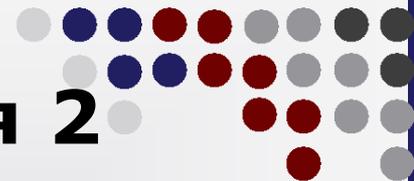
**Направление 2.** Создание организационно-педагогических условий, обеспечивающих вариативность форм непрерывного профессионального развития работников системы образования Тутаевского муниципального района.

## **Задачи:**

- Развивать механизмы выявления запросов работников образования и механизмы реагирования на них при организации образовательной и научно-методической деятельности.
- Расширить возможности для повышения квалификации работников системы образования (спектр дополнительных профессиональных программ, сеть муниципальных стажёрских площадок, дистанционные образовательные технологии и др.).
- Развивать механизмы научно-методической поддержки работников образования через инициирование профессионального общения, неформального и информального образования.



## Мероприятия направления 2



- Проведение ежегодного мониторинга с целью выявления образовательных потребностей педагогов
- Создание и обеспечение функционирования образовательного ресурса на официальном сайте ИОЦ (страница «MarketPlace информационно-образовательных услуг»)
- Расширение спектра ДПП со стажерской практикой/развитие сети стажерских площадок
- Проведение серии информационно-методических событий, направленных на ознакомление педагогических работников с процедурами добровольной независимой оценки квалификаций
- Обновление деятельности муниципальных профессиональных педагогических сообществ и их методическое сопровождение и др.



# Приоритетные направления и задачи Программы



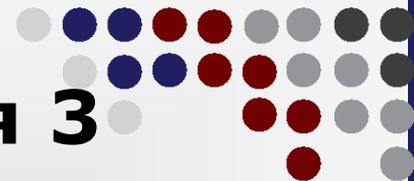
**Направление 3.** Развитие инновационной деятельности в муниципальной системе образования.

## **Задачи:**

- Развивать механизмы выявления, сопровождения и внедрения инновационных практик в систему образования.
- Создать условия для развития экспертной деятельности в муниципальной системе образования.



## Мероприятия направления 3



- Утверждение нормативно-правовой документации об оценке эффективности инновационной деятельности
- Внедрение бенчмаркинга в качестве механизма выявления и внедрения инновационных практик
- Реализация инновационных проектов в статусе РИП, МИП
- Обеспечение публикации результатов инновационной деятельности в БАПО, периодических изданиях регионального и федерального уровней
- Формирование муниципального экспертного сообщества
- Обучение и сертификация членов экспертного сообщества и др.

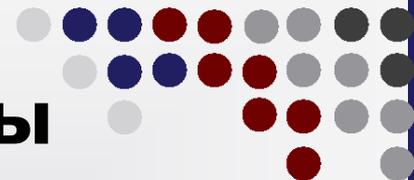


## Ожидаемые результаты

- Сформирован позитивный имидж Центра, как современной, динамично развивающейся и востребованной образовательной организации.
- Реализуется эффективная внутриорганизационная модель профессионального развития сотрудников Центра.
- Улучшена управляемость и достигнута эффективность управления качеством деятельности Центра
- Повышена значимость и востребованность образовательной деятельности Центра.
- Обеспечена эволюция Центра как важнейшего звена непрерывного профессионального образования руководящих и педагогических работников Тутаевского МР.



## Ожидаемые результаты



- Разработаны и реализуются механизмы стимулирования педагогов района к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию, закрепления в образовательных учреждениях молодых специалистов.
- Обеспечена качественная реализация инновационных проектов в системе образования Тутаевского МР.
- Организовано содержательное и продуктивное взаимодействие всех субъектов инновационной деятельности для развития инновационных практик, значимых для муниципальной системы образования.