

Администрация Тутаевского муниципального района
Ярославской области
Департамент образования

ПРИКАЗ

19.01.2022

г. Тутаев

№ 32а/01-10

Об утверждении результатов
мониторинга повышения
профессионального мастерства
педагогических и руководящих работников

В соответствии с приказом Департамента образования Администрации Тутаевского муниципального района Ярославской области от 09.12.2021 №810/01-10 «О проведении мониторинга повышения профессионального мастерства педагогических и руководящих работников»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую аналитическую справку по итогам мониторинга повышения профессионального мастерства педагогических и руководящих работников.
2. Всем субъектам муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Тутаевского муниципального района принять к сведению результаты мониторинга, указанные в настоящей справке, и обеспечить выполнение адресных рекомендаций.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор
Департамента образования



О.Я. Чеканова

Аналитическая справка по результатам мониторинга повышения профессионального мастерства педагогических и руководящих работников системы образования Тутаевского муниципального района

На основании приказа Департамента образования Администрации Тутаевского муниципального района от 09.12.2021 №810/01-10 «О проведении мониторинга повышения профессионального мастерства педагогических и руководящих работников» с 10 декабря 2021 года по 29 января 2022 года проведён мониторинг повышения профессионального мастерства педагогических и руководящих работников за 2021 год.

Цель и задачи мониторинга

Целью мониторинга является получение объективной информации о повышении квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций Тутаевского муниципального района в 2021 году.

Задачи мониторинга:

- контроль своевременности прохождения педагогическими и руководящими работниками образовательных организаций курсовой подготовки по профилю профессиональной деятельности;
- контроль выполнения плана повышения квалификации;
- определение соответствия уровня профессиональной подготовки педагогов нормативным требованиям;
- планирование работы МУ ДПО «ИОЦ» по повышению эффективности работы по повышению квалификации и профессионального мастерства педагогических и руководящих работников.

Методы сбора информации

В основе системы сбора информации для проведения мониторинга определены следующие методы:

- формирование выгрузки «Сводный отчёт по КПК» из информационной системы ГИС «Образование-76»;
- сбора статистических данных от руководителей образовательных учреждений.
- анализ информации о результатах прохождения обучения педагогическими и руководящими работниками Тутаевского МР в рамках государственного задания ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования»;
- анализ информации о результатах прохождения обучения педагогическими и руководящими работниками Тутаевского МР в рамках муниципального задания МУ ДПО «Информационно-образовательный центр» Тутаевского МР.

Использование информационных систем

Для получения данных о численности педагогических и руководящих работников, о численности педагогических и руководящих работников, повысивших квалификацию, используется ГИС «Образование-76».

Методы обработки информации

В основе системы обработки информации определены методы сопоставительного и контент-анализа документов.

При проведении анализа использовался следующий подход к *кластеризации образовательных учреждений*:

- 1 кластер: учреждения общего образования
- 2 кластер: учреждения дошкольного образования
- 3 кластер: учреждения дополнительного образования

Результаты мониторинга

В мониторинге приняли участие 42 образовательных учреждения Тутаевского муниципального района, из них 21 общеобразовательное учреждение, 17 учреждений дошкольного образования и 4 учреждения дополнительного образования. Результаты мониторинга обработаны и представлены в разбивке по группам показателей.

Группа показателей 1. Выявление динамики количества педагогических и руководящих работников, повысивших квалификацию за 2021 год и в целом за период с 2019 по 2021 год.

	Показатели мониторинга	Инструменты	Источники
1.1	Доля педагогических и руководящих работников, повысивших квалификацию в период с 2019 по 2021 год	- анализ информации «Сводный отчёт по КПК» из информационной системы ГИС «Образование-76»	- выгрузка сводного отчёта по всем ОУ района «Сводный отчёт по КПК» из информационной системы ГИС «Образование-76»
1.2	Доля педагогических и руководящих работников, повысивших квалификацию в 2021 году	- анализ информации о результатах прохождения обучения педагогическими и руководящими работниками Тутаевского МР в рамках государственного задания ГАУ ДПО ЯО ИРО;	- выгрузка данных из информационной системы ГАУ ДПО ЯО ИРО по Тутаевскому району за 2021 год
1.3	Доля педагогических и руководящих работников, повысивших квалификацию по основной должности в 2021 году	- анализ информации о результатах прохождения обучения педагогическими и руководящими работниками Тутаевского МР в рамках муниципального задания МУ ДПО «ИОЦ»	- аналитическая справка по результатам мониторинга качества муниципальной услуги «Реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации)» за 2021 год
1.4	Доля педагогических и руководящих работников, прошедших профессиональную переподготовку по образовательным программам педагогической направленности в 2021 году		

Обеспечение качества образовательных услуг невозможно без постоянного повышения квалификации педагогов с целью углубления и усовершенствования имеющихся профессиональных знаний, повышения качества профессиональной деятельности.

Согласно п.п. 2 п. 5 ст. 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже, чем один раз в три года. В системе образования Гутаевского муниципального района созданы все условия для своевременного прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников как на базе района в МУ ДПО «Информационно-образовательный центр», так и в ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования» и иных образовательных организациях, оказывающих услуги дополнительного профессионального образования. Спланированный комплекс профессионально-образовательных, научных, методических мероприятий муниципального и регионального уровней (аннотированный перечень дополнительных профессиональных программ, семинаров, конференций, конкурсов и других мероприятий) позволяет обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов.

Данные мониторинга свидетельствуют о том, что в общеобразовательных учреждениях района (**кластер 1**) на момент его проведения работают 576 педагогов. В таблице 1.1. представлены итоги повышения квалификации за 3 года, а также прохождения повышения квалификации и переподготовки за 2021 год по данному кластеру.

Таблица 1.1. Итоги повышения квалификации по кластеру 1

	Всего педагогических и руководящих работников в ОУ, чел.	Повысили квалификацию за 3 года (2019, 2020, 2021)		Повысили квалификацию в 2021 году		Повысили квалификацию в 2021 году по основной должности		Прошли переподготовку в 2021 году чел.
		чел.	%	чел.	%	чел.	%	
МОУ лицей №1	56	54	96%	31	55%	31	100%	
МОУ СШ №3	73	70	96%	44	60%	30	68%	4
МОУ СШ №4	46	45	98%	29	63%	22	76%	
МОУ СШ №6	76	67	88%	40	53%	36	90%	2
МОУ СШ №7	63	63	100%	25	40%	12	48%	1
МОУ Левобережная СШ	24	21	88%	7	29%	0	0%	2
МОУ Фоминская СШ	48	40	83%	21	44%	21	100%	1
МОУ Константиновская СШ	40	40	100%	24	60%	2	8%	2
МОУ Великосельская ОШ	6	6	100%	5	83%	5	100%	
МОУ Верещагинская ОШ	5	4	80%	1	20%	1	100%	
МОУ Емишевская ОШ	23	16	70%	12	52%	8	67%	
МОУ Никольская ОШ	8	6	75%	4	50%	4	100%	
МОУ Павловская ОШ	11	11	100%	10	91%	2	20%	1
МОУ Першинская ОШ	10	9	90%	4	40%	1	25%	
МОУ Савинская ОШ	8	7	88%	6	75%	1	17%	
МОУ Столбищенская ОШ	11	11	100%	10	91%	10	100%	
МОУ Чёбаковская СШ	20	20	100%	12	60%	12	100%	1
МОУ Ченцевская СШ	9	9	100%	6	67%	9	150%	
МОУ "НШ-ДС №13 "Улыбка"	5	3	60%	0	0%	0	0%	

МОУ "НШ-ДС №16 "Солнышко"	8	8	100%	6	75%	6	100%	
МОУ "НШ-ДС №24 "Солнышко"	9	9	100%	4	44%	4	100%	1
ЧОУ Православная школа	17	8	47%	4	24%	2	50%	
ИТОГО по кластеру 1	576	527	91%	305	53%	219	72%	15

Данные таблицы 1.1. свидетельствуют о том, что 100% педагогов из МОУ СШ №7, МОУ Константиновская СШ, МОУ Чебаковская СШ, МОУ Ченцевская СШ, МОУ Великосельская ОШ, МОУ Павловская ОШ, МОУ Столбищенская ОШ, МОУ «Начальная школа – детский сад №16 «Солнышко» и МОУ «Начальная школа – детский сад №24 «Солнышко» в течение 3-х лет повысили свою квалификацию. Близки к этому значению МОУ СШ №4 «Центр образования», МОУ лицей №1, МОУ СШ №3. Самый низкий показатель у ЧОУ Православная школа (47% педагогов). В целом по району за 3 года обучено 527 из 576 педагогов общеобразовательных учреждений, что составляет 91%.

За 2021 год повышение квалификации прошли 305 педагогов из 576 (53%), из них по основной должности 219 педагогов (72%). Наибольшая доля педагогов, прошедших повышение квалификации, в МОУ Столбищенская ОШ и МОУ Павловская ОШ. Не повышали свою квалификацию педагоги МОУ «Начальная школа – детский сад №13 «Улыбка». Переподготовку прошли 15 человек, что составляет 2,6%. Большинство педагогов этого кластера повышали свою квалификацию в ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования» (56%), в МУ ДПО «ИОЦ» (41%).

В дошкольных образовательных учреждениях (**кластер 2**) работает 331 педагог. В таблице 1.2. представлены итоги повышения квалификации за 3 года, а также прохождение повышения квалификации и переподготовки за 2021 год по данному кластеру.

Таблица 1.2. Итоги повышения квалификации по кластеру 2

	Всего педагогических и руководящих работников в ОУ, чел.	Повысили квалификацию за 3 года (2019, 2020, 2021)		Повысили квалификацию в 2021 году		Повысили квалификацию в 2021 году по основной должности		Прошли переподготовку в 2021 году
		чел.	%	чел.	%	чел.	%	
МДОУ №1 "Ленинец"	10	10	100%	4	40%	0	0%	
МДОУ №2 "Октябренок"	5	4	80%	0	0%	0	0%	
МДОУ №3 "Лукошко"	24	24	100%	21	88%	1	5%	
МДОУ №4 "Буратино"	21	18	86%	13	62%	9	69%	1
МДОУ №5 "Радуга"	31	31	100%	26	84%	17	65%	
МДОУ №6 "Ягодка"	21	21	100%	8	38%	8	100%	5
МДОУ №7 "Березка"	2	2	100%	1	50%	1	100%	
МДОУ №8 "Колосок"	20	19	95%	9	45%	9	100%	
МДОУ №10 "Калинка"	2	1	50%	0	0%	0	0%	
МДОУ №11 "Колокольчик"	28	23	82%	13	46%	13	100%	
МДОУ №12 "Полянка"	31	25	81%	12	39%	13	108%	
МДОУ №14 "Сказка"	24	21	88%	7	29%	5	71%	
МДОУ №22 "Мальш"	5	2	40%	1	20%	1	100%	
МДОУ №23 "Ромашка"	42	38	90%	20	48%	0	0%	
МДОУ №25 "Дюймовочка"	19	16	84%	9	47%	0	0%	1
МДОУ №26 "Аленушка"	15	15	100%	12	80%	9	75%	
МДОУ №27 "Цветик-семицветик"	31	31	100%	17	55%	15	88%	
ИТОГО по кластеру 2	331	301	91%	173	52%	101	58%	7

Из таблицы 1.2. видно, что 100% педагогов из МДОУ №1, №3, №5, №6, №7, №26, №27 в течение 3-х лет повысили свою квалификацию. Близки к этому значению МДОУ №8 и МДОУ №23. Самый низкий показатель у МДОУ №22 - лишь 40%. В целом по району за 3 года обучено 301 из 331 педагога учреждений дошкольного образования, что составляет 91%.

За 2021 год повышение квалификации прошли 173 педагога из 331 (52%), из них по основной должности 101 педагог (58%). Наибольшая доля педагогов, прошедших повышение квалификации, в МДОУ №3 (88%), МДОУ №5 (84%), МДОУ №26 (80%). Не повышали квалификацию в 2021 году педагоги МДОУ №2 и МДОУ №10. Переподготовку прошли 7 человек, что составляет 2,1%. Большинство педагогов этого кластера повышали свою квалификацию в МУ ДПО «ИОЦ» (78%) и ГАУ ДПО ЯО ИРО (25%).

В учреждениях дополнительного образования (**кластер 3**) работает 81 педагог. В таблице 1.3. представлены итоги повышения квалификации за 3 года, а также прохождение повышения квалификации и переподготовки за 2021 год по данному кластеру. Данные таблицы свидетельствуют о том, что 100% педагогов из МУ ДПО «ИОЦ» в течение 3-х лет повысили свою квалификацию. Близки к этому значению МУ ДО ДЮСШ №4 (92%). Самый низкий показатель у МУ ДО «Центр «Созвездие» - лишь 60%. В целом по району за 3 года обучено 58 из 81 педагога учреждений дополнительного образования, что составляет 72%.

Таблица 1.3. Итоги повышения квалификации по кластеру 3

	Всего педагогических и руководящих работников в ОУ, чел.	Повысили квалификацию за 3 года (2019, 2020, 2021)		Повысили квалификацию в 2021 году		Повысили квалификацию в 2021 году по основной должности		Прошли переподготовку в 2021 году
		чел.	%	чел.	%	чел.	%	
МУ ДО ДЮСШ №4	12	11	92%	3	25%	1	33%	
МУ ДО «Центр «Созвездие»	43	26	60%	14	33%	11	79%	
МУ Центр «Стимул»	15	10	67%	10	67%	10	100%	
МУ ДПО «ИОЦ»	11	11	100%	8	73%	8	100%	
ИТОГО по кластеру 3	81	58	72%	35	43%	30	86%	

За 2021 год обучено 35 педагогов из 81 (43%), из них по основной должности – 30 (86%), переподготовку никто не проходил. Наибольшая доля педагогов, прошедших повышение квалификации, в МУ ДПО «ИОЦ» (73%), в МУ Центр «Стимул» (67%). В МУ ДПО «ИОЦ» повышали свою квалификацию 60% педагогов этого кластера, в ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования» - 25%.

Выводы:

– выявлено, что в каждом образовательном учреждении ведётся работа по повышению профессионального мастерства педагогов, отслеживается своевременное прохождение педагогами курсов повышения квалификации, ведется контроль выполнения плана повышения квалификации (достижение 100% охвата педагогов курсовой подготовкой за 3 года).

– выявлено, что за 3 года повысили квалификацию 886 педагогических и руководящих работников образовательных учреждений района из 988 (90%), целевое значение в 100% не достигнуто.

– отмечается успешная работа по планированию повышения квалификации педагогами и 100% охват педагогов курсами повышения квалификации за 3 года в МОУ СШ №7, МОУ Константиновская СШ, МОУ Чёбаковская СШ, МОУ Ченцевская СШ, МОУ Великосельская ОШ, МОУ Павловская ОШ, МОУ Столбищенская ОШ, МОУ «Начальная школа – детский сад №16 «Солнышко» и МОУ «Начальная школа – детский сад №24 «Солнышко», МДОУ №1, №3, №5, №6, №7, №26, №27, МУ ДПО «ИОЦ».

– выявлено, что 513 педагогических и руководящих работников образовательных учреждений района (52%) повысили квалификацию в 2021 году (при целевом значении 33%).

– выявлено, что в 2021 году 350 педагогических и руководящих работников образовательных учреждений района (35%) повысили квалификацию по основной должности (целевое значение на 2021 год – 30%).

– наблюдается положительная динамика количества педагогов, прошедших обучение по программам повышения квалификации (в 2020 году - 47%, в 2021 году - 52% от общего количества педагогических и руководящих работников района).

– выявлено, что наибольшее количество педагогов прошли курсы повышения квалификации на базе МУ ДПО «ИОЦ» (53%) и ГАУ ДПО ЯО «ИРО» (44%).

– переподготовку педагоги проходят при необходимости по собственной инициативе или инициативе руководства (в случае дефицита кадров по конкретному направлению деятельности). За 2021 год переподготовку прошли 22 человека, что составляет 2,2% от общего количества педагогических и руководящих работников района (целевое значение на 2021 год – 1%).

Показатель 2. Выявление количества молодых педагогов (со стажем работы до 3 лет и в возрасте до 35 лет), повысивших квалификацию в 2021 году

Ежегодно в Тутаевском МР идёт пополнение педагогического сообщества молодыми специалистами, большинство из них (96,3%) по данным итогам мониторинга кадрового обеспечения муниципальной системы образования молодыми специалистами закрепляются. Все молодые специалисты в период адаптации имеют опытного наставника.

На январь 2022 года в общеобразовательных учреждениях района (**кластер 1**) трудятся 47 молодых педагогов, что составляет 8,5% от общего количества педагогических и руководящих работников этого кластера (Таблица 2.1.). Наибольшее количество молодых педагогов в МОУ СШ №7 (9 человек) и МОУ Левобережная школа (7 человек), в МОУ Великосельская ОШ, МОУ Верещагинская ОШ, МОУ Ченцевская СШ, МОУ Столбищенская ОШ, МОУ Першинская ОШ, МОУ "НШ-ДС №13 "Улыбка" молодых педагогов нет.

За 2021 год 28 молодых педагогов (60%) кластера 1 повысили свою квалификацию. Данные таблицы 2.1. свидетельствуют о том, что 100% молодых педагогов из МОУ СШ №3, МОУ СШ №4, МОУ Чёбаковская СШ, МОУ "НШ-ДС №16 "Солнышко", МОУ "НШ-ДС №24 "Солнышко" прошли курсы повышения квалификации, а педагоги из МОУ лицей №1 и МОУ Никольская ОШ их не проходили.

Таблица 2.1. Повышение квалификации молодыми педагогами по кластеру 1

	Всего педагогических и руководящих работников в ОУ, чел.	Из них молодых педагогов (со стажем работы до 3 лет и в возрасте до 35 лет), чел.	Повысили квалификацию в 2021 году	
			чел.	%
МОУ лицей №1	56	2	0	0%
МОУ СШ №3	73	2	2	100%
МОУ СШ №4	46	2	2	100%
МОУ СШ №6	76	3	1	33%
МОУ СШ №7	63	9	7	78%
МОУ Левобережная СШ	24	7	3	43%
МОУ Фоминская СШ	48	3	1	33%
МОУ Константиновская СШ	40	4	2	50%
МОУ Великосельская ОШ	6	0		
МОУ Верещагинская ОШ	5	0		
МОУ Емишевская ОШ	23	2	1	50%
МОУ Никольская ОШ	8	1	0	0%
МОУ Павловская ОШ	11	3	2	67%
МОУ Першинская ОШ	10	0		
МОУ Савинская ОШ	8	2	1	50%
МОУ Столбищенская ОШ	11	0		
МОУ Чёбаковская СШ	20	2	2	100%
МОУ Ченцевская СШ	9	0		
МОУ "НШ-ДС №13 "Улыбка"	5	0		
МОУ "НШ-ДС №16 "Солнышко"	8	1	1	100%
МОУ "НШ-ДС №24 "Солнышко"	9	1	1	100%
ЧОУ Православная школа	17	3	2	67%
ИТОГО по кластеру 1	576	47	28	60%

В дошкольных образовательных учреждениях района (**кластер 2**) работают 47 молодых педагогов, что составляет 6,3% от общего количества педагогических и руководящих работников этого кластера (Таблица 2.2.).

Таблица 2.2. Повышение квалификации молодыми педагогами по кластеру 2

	Всего педагогических и руководящих работников в ОУ, чел.	Из них молодых педагогов (со стажем работы до 3 лет и в возрасте до 35 лет), чел.	Повысили квалификацию в 2021 году	
			чел.	%
МДОУ №1 "Ленинец"	10	1	1	100%
МДОУ №2 "Октябренок"	5	1	0	0%
МДОУ №3 "Лукошко"	24	1	1	100%
МДОУ №4 "Буратино"	21	0		
МДОУ №5 "Радуга"	31	2	1	50%
МДОУ №6 "Ягодка"	21	1	0	0%
МДОУ №7 "Березка"	2	0		
МДОУ №8 "Колосок"	20	0		
МДОУ №10 "Калинка"	2	0		
МДОУ №11 "Колокольчик"	28	0		
МДОУ №12 "Полянка"	31	2	1	50%
МДОУ №14 "Сказка"	24	3	0	0%
МДОУ №22 "Малыш"	5	0		
МДОУ №23 "Ромашка"	42	4	4	100%

МДОУ №25 "Дюймовочка"	19	1	0	0%
МДОУ №26 "Аленушка"	15	0		
МДОУ №27 "Цветик-семицветик"	31	5	2	40%
ИТОГО по кластеру 2	331	21	10	48%

Наибольшее количество молодых педагогов в МДОУ №27 "Цветик-семицветик" – 5 человек, в 7 учреждениях молодых педагогов нет.

За 2021 год 10 молодых педагогов (48%) кластера 2 повысили свою квалификацию. Данные мониторинга свидетельствуют о том, что 100% молодых педагогов из МДОУ №1 "Ленинец", МДОУ №3 "Лукошко", МДОУ №23 "Ромашка" прошли курсы повышения квалификации, тогда как педагоги из МДОУ №2 "Октябренок", МДОУ №6 "Ягодка", МДОУ №14 "Сказка", МДОУ №25 "Дюймовочка" их не проходили.

В учреждениях дополнительного образования района (**кластер 3**) по данным на январь 2022 года работают 9 молодых педагогов, что составляет 11% от общего количества педагогических и руководящих работников этого кластера (Таблица 2.3.). За 2021 год 5 молодых педагогов (56%) кластера 3 повысили свою квалификацию.

Таблица 2.3. Повышение квалификации молодыми педагогами по кластеру 3

	Всего педагогических и руководящих работников в ОУ, чел.	Из них молодых педагогов (со стажем работы до 3 лет и в возрасте до 35 лет), чел.	Повысили квалификацию в 2021 году	
			чел.	%
МУ ДО ДЮСШ №4	12	1	1	100%
МУ ДО «Центр «Созвездие»	43	4	0	0%
МУ Центр «Стимул»	15	4	4	100%
МУ ДПО «ИОЦ»	11	0		
ИТОГО по кластеру 3	81	9	5	56%

Выводы:

– выявлено, что в 29 из 43 учреждениях района работают 77 молодых педагогов со стажем работы до 3 лет и в возрасте до 35 лет,

– выявлено, что в 22 образовательных учреждениях ведётся работа по повышению профессионального мастерства молодых педагогов, отслеживается своевременное прохождение педагогами курсов повышения квалификации,

– выявлено, что 43 молодых педагога из 77 (56%) прошли повышение квалификации (целевое значение на 2021 год – 33%),

– отмечается успешная работа по планированию повышения квалификации молодыми педагогами и 100% охват курсами повышения квалификации в МОУ СШ №3, МОУ СШ №4, МОУ Чёбаковская СШ, МОУ "НШ-ДС №16 "Солнышко", МОУ "НШ-ДС №24 "Солнышко", МДОУ №1 "Ленинец", МДОУ №3 "Лукошко", МДОУ №23 "Ромашка", МУ ДО ДЮСШ №4, МУ Центр «Стимул».

Показатель 3. Выявление количества педагогических и руководящих работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций в 2021 году.

В рамках Федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование» и Единой Федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников была запланирована реализация комплекса мер и мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства педагогов. Одним из таких мероприятий стали курсы повышения квалификации для учителей

русского языка, математики, физики, химии, биологии по программе «Совершенствование предметных и методических компетенций (в том числе и в области формирования функциональной грамотности)» на едином цифровом портале дополнительного профессионального образования. Программа повышения квалификации предусматривает обязательную диагностику предметных и методических компетенций слушателей. В связи с этим 2021 году в курсовых мероприятиях, а, следовательно, и в диагностике, приняли участие 87 педагогов из 16 школ района (**кластер 1**), что составило 9% от общего числа педагогов (Таблица 3.). Педагоги кластеров 2 и 3 не принимали участие в диагностике.

Таблица 2.1. Прохождение диагностики профессиональных дефицитов /предметных компетенций

	Всего педагогических и руководящих работников в ОУ, чел.	Из них прошедших в 2021 году диагностику профессиональных дефицитов / предметных компетенций	
		чел.	%
МОУ лицей №1	56	17	30%
МОУ СШ №3	73	6	8%
МОУ СШ №4	46	4	9%
МОУ СШ №6	76	3	4%
МОУ СШ №7	63	5	8%
МОУ Левобережная СШ	24	0	0%
МОУ Фоминская СШ	48	5	10%
МОУ Константиновская СШ	40	0	0%
МОУ Великосельская ОШ	6	1	17%
МОУ Верещагинская ОШ	5	0	0%
МОУ Емишевская ОШ	23	4	17%
МОУ Никольская ОШ	8	0	0%
МОУ Павловская ОШ	11	4	36%
МОУ Першинская ОШ	10	8	80%
МОУ Савинская ОШ	8	6	75%
МОУ Столбищенская ОШ	11	10	91%
МОУ Чёбаковская СШ	20	1	5%
МОУ Ченцевская СШ	9	7	78%
МОУ "НШ-ДС №13 "Улыбка"	5	2	40%
МОУ "НШ-ДС №16 "Солнышко"	8	0	0%
МОУ "НШ-ДС №24 "Солнышко"	9	4	44%
ЧОУ Православная школа	17	0	0%
ИТОГО	576	87	9%

Выводы:

– выявлено, что педагоги 18 школ принимали участие в диагностике предметных и методических компетенций, но доля таких педагогов незначительна – 9%. Целевое значение на 2021 год в 33% не достигнуто.

Группа показателей 3. Выявление количества педагогов, повысивших квалификацию по конкретным вопросам, отражающим современные тенденции в сфере образования, задачи и требования к профессиональной компетентности педагогических работников

	Показатели мониторинга	Инструменты	Источники
4.1	Доля педагогических и руководящих работников, повысивших квалификацию по вопросу выявления, поддержки,	- анализ информации «Сводный отчет по КПК» из информационной	- выгрузка сводного отчёта по всем ОУ района «Сводный отчет по КПК» из

	развития способностей и талантов у детей	системы ГИС «Образование-76» - анализ информации о результатах прохождения обучения педагогическими и руководящими работниками Тутаевского МР в рамках государственного задания ГАУ ДПО ЯО ИРО; - анализ информации о результатах прохождения обучения педагогическими и руководящими работниками Тутаевского МР в рамках муниципального задания МУ ДПО «ИОЦ»	информационной системы ГИС «Образование-76» - выгрузка данных из информационной системы ГАУ ДПО ЯО ИРО по Тутаевскому району за 2021 год - аналитическая справка по результатам мониторинга качества муниципальной услуги «Реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации)» за 2021 год
4.2	Доля педагогических и руководящих работников, повысивших квалификацию по вопросу организации инклюзивного образования		
4.3	Доля педагогических и руководящих работников, повысивших квалификацию по вопросу формирования и оценки функциональной грамотности (финансовой, естественнонаучной, читательской, математической и др.)		
4.4	Доля педагогических и руководящих работников, повысивших квалификацию по вопросу организации информационной безопасности.		
4.5	Доля педагогических и руководящих работников, повысивших квалификацию по вопросу подготовки обучающихся к итоговой аттестации		

Педагоги **кластера 1** повышали свою квалификацию по всем 5 направлениям, но доля таких педагогов небольшая (Таблица 4.1.). По вопросу выявления, поддержки, развития способностей и талантов у детей повысили компетенцию 8% педагогов, по вопросу организации инклюзивного образования – 6%, по вопросу формирования и оценки функциональной грамотности – 6%, по вопросу организации информационной безопасности – 11%, по вопросу подготовки обучающихся к итоговой аттестации – лишь 3%.

Таблица 4.1. Повышение квалификации по конкретным вопросам по кластеру 1

	Доля педагогических и руководящих работников, повысивших в 2021 году квалификацию по вопросу				
	выявления, поддержки, развития способностей и талантов у детей	организации инклюзивного образования	формирования и оценки функциональной грамотности	организации информационной безопасности	подготовки обучающихся к итоговой аттестации
МОУ лицей №1	11%	0%	7%	20%	5%
МОУ СШ №3	7%	1%	4%	36%	3%
МОУ СШ №4	2%	9%	9%	9%	4%
МОУ СШ №6	1%	4%	12%	3%	7%
МОУ СШ №7	11%	3%	5%	5%	0%
МОУ Левобережная СШ	13%	0%	0%	13%	8%
МОУ Фоминская СШ	0%	10%	0%	10%	4%
МОУ Константиновская СШ	10%	18%	5%	10%	3%
МОУ Великосельская ОШ	0%	0%	33%	17%	0%

МОУ Верещагинская ОШ	0%	0%	0%	0%	0%
МОУ Емишевская ОШ	4%	13%	13%	0%	0%
МОУ Никольская ОШ	0%	0%	0%	13%	0%
МОУ Павловская ОШ	73%	27%	9%	9%	0%
МОУ Першинская ОШ	30%	30%	0%	20%	0%
МОУ Савинская ОШ	13%	13%	0%	0%	0%
МОУ Столбищенская ОШ	9%	0%	0%	0%	0%
МОУ Чёбаковская СШ	15%	0%	10%	0%	0%
МОУ Ченцевская СШ	0%	0%	22%	11%	0%
МОУ "НШ-ДС №13 "Улыбка"	0%	0%	0%	0%	0%
МОУ "НШ-ДС №16 "Солнышко"	13%	13%	0%	25%	0%
МОУ "НШ-ДС №24 "Солнышко"	11%	0%	0%	0%	0%
ЧОУ Православная школа	0%	0%	0%	0%	0%
ИТОГО по кластеру 1	8%	6%	6%	11%	3%

Педагоги **кластера 2** повышали свою квалификацию по 3 направлениям, но доля таких педагогов также очень мала (Таблица 4.2.). По вопросу выявления, поддержки, развития способностей и талантов у детей повысили компетенцию 4% педагогов из 5 ДОУ, по вопросу организации инклюзивного образования – 7% из 7 ДОУ, по вопросу формирования и оценки функциональной грамотности – 5% из 2 ДОУ.

Таблица 4.2. Повышение квалификации по конкретным вопросам по кластеру 2

	Доля педагогических и руководящих работников, повысивших в 2021 году квалификацию по вопросу		
	выявления, поддержки, развития способностей и талантов у детей	организации инклюзивного образования	формирования и оценки функциональной грамотности
МДОУ №1 "Ленинец"	0%	0%	0%
МДОУ №2 "Октябренок"	0%	0%	0%
МДОУ №3 "Лукошко"	0%	4%	0%
МДОУ №4 "Буратино"	5%	5%	0%
МДОУ №5 "Радуга"	23%	32%	48%
МДОУ №6 "Ягодка"	0%	24%	0%
МДОУ №7 "Березка"	0%	50%	50%
МДОУ №8 "Колосок"	5%	0%	0%
МДОУ №10 "Калинка"	0%	0%	0%
МДОУ №11 "Колокольчик"	0%	11%	0%
МДОУ №12 "Полянка"	3%	0%	0%
МДОУ №14 "Сказка"	8%	0%	0%
МДОУ №22 "Малыш"	0%	0%	0%
МДОУ №23 "Ромашка"	0%	0%	0%
МДОУ №25 "Дюймовочка"	0%	0%	0%
МДОУ №26 "Аленушка"	0%	20%	0%
МДОУ №27 "Цветик-семицветик"	0%	0%	0%
ИТОГО по кластеру 2	4%	7%	5%

Педагоги **кластера 3** не повышали свою квалификацию по данным вопросам.

Выводы:

– выявлено, что по вопросу выявления, поддержки, развития способностей и талантов у детей повысили компетенцию 58 педагогов (6%). Целевое значение на 2021 год

в 10% не достигнуто.

– выявлено, что только 57 педагогов (6%) повышали квалификацию по вопросу организации инклюзивного образования. Целевое значение на 2021 год в 10% не достигнуто.

– выявлено, что по вопросу формирования и оценки функциональной грамотности повышали квалификацию 52 педагога (5%). Целевое значение на 2021 год - 30%, и оно не достигнуто

– выявлено, что по вопросу организации информационной безопасности повысили компетентность 66 педагогов (7%). Целевое значение в 10% не достигнуто,

– выявлено, что по вопросу подготовки обучающихся к итоговой аттестации повысили компетентность 17 педагогов (3%). Целевое значение в 10% не достигнуто.

Адресные рекомендации

В целях повышения качества образования, эффективности работы по повышению профессионального мастерства педагогических и руководящих работников системы образования Тутаевского муниципального района необходимо:

1. Департаменту образования Администрации ТМР отметить (учесть при оценке эффективности деятельности школ) качественную работу руководителей по организации работы по повышению профессионального мастерства педагогов, своевременному прохождению педагогами курсов повышения квалификации на уровне образовательной организации
2. МУ ДПО «Информационно-образовательный центр»
 - проанализировать целевые значения по всем показателям мониторинга и сами показатели, при необходимости внести коррективы на 2022 год,
 - совместно с региональным ЦНППМ организовать диагностику предметных и методических компетенций педагогов, предусмотрев увеличение охвата педагогов, участвующих в диагностике;
3. Руководителям образовательных учреждений района
 - при планировании и организации работы по повышению квалификации и профессиональному росту педагогов в 2022 году учитывать рекомендации, данные в аналитической справке;
 - проанализировать дефицит кадров и, при необходимости, инициировать профессиональную переподготовку педагогов по образовательным программам педагогической направленности;
 - спланировать повышение квалификации педагогов по вопросу организации инклюзивного образования (при необходимости);
 - МОУ лицей №1, МОУ СШ №3, МОУ СШ №4, МОУ СШ №6, МОУ Левобережная СШ, МОУ Фоминская СШ, МОУ Верещагинская ОШ, МОУ Емишевская ОШ, МОУ Никольская ОШ, МОУ Першинская ОШ, МОУ Савинская ОШ, МОУ "НШ-ДС №13 "Улыбка", ЧОУ Православная школа отслеживать своевременное прохождение педагогами курсов повышения квалификации и вести контроль выполнения плана повышения квалификации (достижение 100% охвата педагогов курсовой подготовкой за 3 года);
 - МОУ лицей №1, МОУ Никольская ОШ, МДОУ №2 "Октябренок", МДОУ №6 "Ягодка", МДОУ №14 "Сказка", МДОУ №25 "Дюймовочка" МУ ДО «Центр «Созвездие» спланировать работу по повышению квалификации молодых педагогов в 2022 году;
 - МОУ Левобережная СШ, МОУ Константиновская СШ, МОУ Никольская ОШ, МОУ Верещагинская ОШ, МОУ "НШ-ДС №16 "Солнышко", ЧОУ Православная школа совместно с МУ ДПО «ИОЦ» спланировать участие педагогов в диагностике профессиональных дефицитов /предметных компетенций в 2022 году, остальным школам

увеличить число педагогов, участвующих в диагностике;

– МОУ Фоминская СШ, МОУ Великосельская ОШ, МОУ Верещагинская ОШ, МОУ Никольская ОШ, МОУ Ченцевская СШ, МОУ "НШ-ДС №13 "Улыбка", ЧОУ Православная школа, МДОУ №22 "Мальш", МДОУ №23 "Ромашка", МДОУ №25 "Дюймовочка", МДОУ №26 "Аленушка", МДОУ №27 "Цветик-семицветик", МДОУ №10 "Калинка", МДОУ №11 "Колокольчик", МДОУ №6 "Ягодка", МДОУ №7 "Березка", МДОУ №1 "Ленинец", МДОУ №2 "Октябренок", МДОУ №3 "Лукошко", МУ ДО ДЮСШ №4, МУ ДО «Центр «Созвездие», МУ Центр «Стимул» спланировать на 2022 год повышение квалификации педагогов по вопросу выявления, поддержки, развития способностей и талантов у детей;

– МОУ Верещагинская ОШ, МОУ Емишевская ОШ, МОУ Савинская ОШ, МОУ Столбищенская ОШ, МОУ Чёбаковская СШ, МОУ "НШ-ДС №13 "Улыбка", МОУ "НШ-ДС №24 "Солнышко", МУ ДО «Центр «Созвездие», всем дошкольным образовательным учреждениям спланировать на 2022 год повышение квалификации педагогов по вопросу обеспечения информационной безопасности;

– МОУ Левобережная СШ, МОУ Фоминская СШ, МОУ Никольская ОШ, МОУ Першинская ОШ, МОУ Савинская ОШ, МОУ Столбищенская ОШ, МОУ "НШ-ДС №13 "Улыбка", МОУ "НШ-ДС №16 "Солнышко", МОУ "НШ-ДС №24 "Солнышко", ЧОУ Православная школа, МУ ДО «Центр «Созвездие», дошкольным образовательным учреждениям спланировать на 2022 год повышение квалификации педагогов по вопросу формирования и оценки функциональной грамотности;

– МОУ СШ №7, МОУ Великосельская ОШ, МОУ Верещагинская ОШ, МОУ Емишевская ОШ, МОУ Никольская ОШ, МОУ Павловская ОШ, МОУ Першинская ОШ, МОУ Савинская ОШ, МОУ Столбищенская ОШ, МОУ Чёбаковская СШ, МОУ Ченцевская СШ спланировать на 2022 год повышение квалификации педагогов по вопросу подготовки обучающихся к итоговой аттестации.